


УТВЕРЖДАЮ

Начальник
МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону»

 Ю.А. Зданевич

«29» сентября 2021 года

ПЛАН

противодействия коррупции в МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону» на 2021-2024 годы
(в новой редакции, подготовленной в соответствии с планом противодействия коррупции в
Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах
на 2021-2024 годы), утвержденного главой Администрации города Ростова-на-Дону 25.08.2021
исх. от 21.09.2021 № 59.8/1346)

№№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители, соисполнители
1	2	3	4
1. Организационно-правовые мероприятия в сфере противодействия коррупции			
1.1	Организация проведения заседаний комиссии по координации работы по противодействию коррупции в МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону» и обеспечение контроля исполнения принятых решений.	2021-2024 гг., по мере необходимости	Начальник отдела кадрового обеспечения
1.2	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение приказов МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону», регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ростовской области и города Ростова-на-Дону.	2021-2024 гг. постоянно	Начальник отдела кадрового обеспечения

1.3	Оказание методической помощи руководителям отделов учреждения, в том числе и отделов обслуживания по вопросам применения правовых актов в сфере противодействия коррупции.	2021-2024 гг. постоянно	Начальник отдела кадрового обеспечения
1.4	Участие в исполнении программ и планов по противодействию коррупции, решений комиссии по координации работы противодействию коррупции городе в Ростове-на-Дону.	2021-2024 гг., с учетом контрольных сроков	Начальник МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону»
2. Профилактика коррупционных правонарушений			
2.1	Реализация в учреждении мер по предупреждению коррупции, установленных статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденных 08.11.2013.	2021-2024 гг., постоянно	Начальник отдела кадрового обеспечения заместители начальника, начальники отделов
2.2	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками учреждения требований, установленных в целях противодействия коррупции.	2021-2024 гг., постоянно	Начальник отдела кадрового обеспечения заместители начальника, начальники отделов
2.3	Организация работы по выявлению конфликта интересов, работников МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону» в сфере закупок.	2021-2024 гг., постоянно	Заместитель начальника (по вопросам материально-технического обеспечения), начальник отдела закупок
2.4	Проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к коррупции.	2021-2024 гг., постоянно	Начальник отдела кадрового обеспечения
2.5	Рассмотрение на заседании комиссии по координации работы по противодействию коррупции в МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону» отчета о выполнении Плана противодействия коррупции в МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону» на 2021-2024 годы.	ежегодно, в I квартале	Начальник отдела кадрового обеспечения

3. Антикоррупционная работа в сфере закупок товаров, работ, услуг, а также в иных сферах с высоким риском коррупционных проявлений			
4.1	Методологическое сопровождение по вопросу реализации положений Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».	2021-2024 гг., постоянно	Заместитель начальника (по вопросам материально-технического обеспечения), начальник отдела закупок
4.2	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции при осуществлении закупок и устранение выявленных коррупционных рисков.	2021-2024 гг., ежеквартально	Заместитель начальника (по вопросам материально-технического обеспечения) начальник отдела закупок
4.3	Выявление ситуаций, при которых личные интересы работника учреждения вступают в противоречие с выполнением им служебных обязанностей при осуществлении закупок.	2021-2024 гг. постоянно	Заместитель начальника (по вопросам материально-технического обеспечения) начальник отдела закупок
4.4	Организация и проведение обучения (повышения квалификации) работников, занятых в сфере закупок в соответствии с законодательством Российской Федерации.	2021-2024 гг.,	Начальник отдела кадрового обеспечения начальник отдела закупок
5. Антикоррупционный мониторинг в МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону»			
5.1	предоставление в управление по вопросам муниципальной службы и кадров Администрации города Ростова-на-Дону информации, необходимой для осуществления антикоррупционного мониторинга.	2021-2024 гг., по запросу	Начальник отдела кадрового обеспечения
5.2	Анализ информации о фактах коррупции в учреждении, принятие мер по выявлению причин и условий, способствующих их совершению.	при поступлении информации	Начальник МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону», Начальник отдела кадрового обеспечения
6. Информационное обеспечение антикоррупционной работы			
6.1	Обеспечение размещения на официальном Интернет-портале учреждения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет актуальной информации о ходе реализации антикоррупционных мероприятий, правовых актов и документов по вопросам реализации антикоррупционной политики с учетом рекомендаций Минтруда России, утвержденных приказом от 07.10.2013 № 530н.	2021-2024 гг.	Начальник отдела кадрового обеспечения, начальник отдела организационно-методического обеспечения

6.2	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в учреждении посредством официального Интернет-портала и «телефона горячей линии».	2021-2024 гг. постоянно	Заместитель начальника – начальник отдела информационных технологий
6.3	Размещение отчета о выполнении Плана противодействия коррупции в МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону» на 2021-2024 годы на официальном Интернет-портале в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.	ежегодно, до 1 февраля	Начальник отдела кадрового обеспечения

Начальник отдела кадрового
обеспечения МКУ «МФЦ города
Ростова-на-Дону»



Э.И. Дараселия

Информация

об исполнении мероприятий Плана противодействия коррупции в МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону»
на 2021-2024 годы в 2021 году

№№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители, соисполнители	Результаты исполнения
1	2	3	4	
1. Организационно-правовые мероприятия в сфере противодействия коррупции				
1.1	Организация проведения заседаний по координации работы по противодействию коррупции в МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону» и обеспечение контроля исполнения принятых решений.	2021-2024	Начальник отдела кадрового обеспечения	Проведено 3 заседания по координации работы по противодействию коррупции в МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону» и обеспечение контроля исполнения принятых решений. Протокол № 1 от 17.03.2021 Протокол № 2 от 16.06.2021 Протокол № 3 от 29.09.2021
1.2	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение приказов МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону», регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ростовской области и города Ростова-на-Дону.	2021 г. постоянно	Начальник отдела кадрового обеспечения	Постоянно проводится мониторинг антикоррупционного законодательства, изменений в части деятельности учреждений (приложение 2)
1.3	Оказание методической помощи руководителям отделов учреждения, в том числе и отделов обслуживания по вопросам применения правовых	2021г. постоянно	Начальник отдела кадрового обеспечения	Сотрудниками сектора по работе с персоналом постоянно ведётся работа по оказанию методической помощи руководителям и работникам отделов обслуживания. Разработаны и в общем доступе для сотрудников размещены материалы: «Меры по

	актов в сфере противодействия коррупции.			предупреждению коррупции в организациях» «Профилактика и противодействие коррупции, а также применение (соблюдение) антикоррупционных стандартов и услуг»
1.4	Участие в исполнении программ и планов по противодействию коррупции, решений комиссии по координации работы противодействию коррупции городе в Ростове-на-Дону.	2021г., с учетом контрольных сроков	Начальник МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону»	Поручения по контрольным срокам исполнены
2. Профилактика коррупционных правонарушений				
2.1	Реализация в учреждении мер по предупреждению коррупции, установленных статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденных 08.11.2013.	2021 г., постоянно	Начальник отдела кадрового обеспечения заместители начальника, начальники отделов	В учреждения сформирована Антикоррупционная политика (Приказ №94 от 23.12.2019г.), определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также лицо отвечающее за это направление - Заместитель начальника (по вопросам материально-технического обеспечения). В учреждении применяются стандарты сервиса, кодекс работы МФЦ, направленные на обеспечение добросовестной работы организации
2.2	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками учреждения требований, установленных в целях противодействия коррупции.	2021г., постоянно	Начальник отдела кадрового обеспечения заместители начальника, начальники отделов	Разъяснительные мероприятия проводятся при оформлении на работу, а также посредством обучающего блока «Противодействие коррупции»
2.3	Организация работы по выявлению конфликта интересов, работников МКУ «МФЦ города	2021 г., постоянно	Заместитель начальника (по вопросам	Проводятся мероприятия по выявлению конфликта интересов при проведении закупок. (отчет о проводимых мероприятиях направляется в

	Ростова-на-Дону» в сфере закупок.		материально-технического обеспечения), начальник отдела закупок	Администрацию города отдельным письмом)
2.4	Проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к коррупции.	2021г., постоянно	Начальник отдела кадрового обеспечения	В целях формирования у работников устойчивого антикоррупционного поведения создан обучающий блок «Противодействие коррупции» http://172.15.10.5/~5V9xe ; Формируется негативное отношение к коррупционным проявлениям в рамках курса «Вновь принимаемые» http://172.15.10.5/~GL8RG ; изучаются Стратегии профессионального поведения http://172.15.10.5/~ZZx81 Кроме того, в процессе изучения социально-психологического климата в отделах обслуживания оказывается психологическая помощь работникам и руководителям подразделений
2.5	Рассмотрение на заседании по координации работы по противодействию коррупции в МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону» отчета о выполнении Плана противодействия коррупции в МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону» на 2021-2024 годы.	ежегодно, в I квартале	Начальник отдела кадрового обеспечения	Отчет о выполнении плана работы по противодействию коррупции в МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону» будет рассмотрен в 1 квартале 2022 года
3. Антикоррупционная работа в сфере закупок товаров, работ, услуг, а также в иных сферах с высоким риском коррупционных проявлений				
4.1	Методологическое сопровождение по вопросу реализации положений Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения	2021 г., постоянно	Заместитель начальника (по вопросам материально-технического обеспечения), начальник отдела	Проводится регулярное обучение сотрудников, участвующих в процедурах закупок, в том числе в обучающих семинарах и ВКС проводимых Администрацией города Ростова-на-Дону.

	государственных и муниципальных нужд».		закупок	
4.2	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции при осуществлении закупок и устранение выявленных коррупционных рисков.	2021 г., ежеквартально	Заместитель начальника (по вопросам материально-технического обеспечения) начальник отдела закупок	Коррупционных рисков при осуществлении закупок в 2021 году не выявлено
4.3	Выявление ситуаций, при которых личные интересы работника учреждения вступают в противоречие с выполнением им служебных обязанностей при осуществлении закупок.	2021 г. постоянно	Заместитель начальника (по вопросам материально-технического обеспечения) начальник отдела закупок	Ситуаций, при которых личные интересы работника учреждения вступают в противоречие с выполнением им служебных обязанностей при осуществлении закупок в 2021 году не выявлено
4.4	Организация и проведение обучения (повышения квалификации) работников, занятых в сфере закупок в соответствии с законодательством Российской Федерации.	2021 г.,	Начальник отдела кадрового обеспечения начальник отдела закупок	В 2021 году проведено обучение трех сотрудников (Рахимов Ф.Ш., Бондарева Е.Б., Мирошниченко Е.В.) по 120 часовой программе на базе ООО «Пресс-информ».
5. Антикоррупционный мониторинг в МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону»				
5.1	Предоставление в управление по вопросам муниципальной службы и кадров Администрации города Ростова-на-Дону информации, необходимой для осуществления антикоррупционного	2021 г., по запросу	Начальник отдела кадрового обеспечения	Информация предоставляется в соответствии с полученными запросами.

	мониторинга.			
5.2	Анализ информации о фактах коррупции в учреждении, принятие мер по выявлению причин и условий, способствующих их совершению.	при поступлении информации	Начальник МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону», Начальник отдела кадрового обеспечения	Информация о фактах коррупции не поступала
6. Информационное обеспечение антикоррупционной работы				
6.1	Обеспечение размещения на официальном Интернет-портале учреждения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет актуальной информации о ходе реализации антикоррупционных мероприятий, правовых актов и документов по вопросам реализации антикоррупционной политики с учетом рекомендаций Минтруда России, утвержденных приказом от 07.10.2013 № 530н.	2021 г.	Начальник отдела кадрового обеспечения, начальник организационно-методического обеспечения	Информация размещена на сайте Администрации города https://rostov-gorod.ru/administration/structure/the-municipal-institutions-and-enterprises/umc/action/
6.2	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в учреждении посредством официального Интернет-портала и «телефона горячей линии».	2021 г. постоянно	Заместитель начальника – начальник отдела информационных технологий	Информация на сайте о возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции размещена https://rostov-gorod.ru/administration/structure/the-municipal-institutions-and-enterprises/umc/action/tips/links.php
6.3	Размещение отчета о выполнении Плана противодействия коррупции в МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону» на 2021-2024 годы на официальном Интернет-	ежегодно, до 1 февраля	Начальник отдела кадрового обеспечения	До 1 февраля 2022 года информация о выполнении плана будет размещена

	портале в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.			
--	---	--	--	--

Начальник отдела кадрового
обеспечения МКУ «МФЦ города
Ростова-на-Дону»

Э.И. Дараселия

ОБЗОР
изменений законодательства в сфере противодействия коррупции
(по состоянию на 12.09.2021)

Федеральное законодательство

1. Федеральный закон от 24 февраля 2021 года № 16-ФЗ «О внесении изменений в статьи 201 и 285 Уголовного кодекса Российской Федерации».

Данный Федеральный закон направлен на совершенствование правовой основы противодействия коррупции.

В связи с этим расширен предусмотренный пунктом 1 примечаний к статье 285 («Злоупотребление должностными полномочиями») Уголовного кодекса Российской Федерации (далее – УК РФ) перечень лиц, которые признаются должностными лицами для целей главы 30 «Преступления против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления» УК РФ.

В этот перечень включены лица, выполняющие организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в хозяйственных обществах, в высшем органе управления которых Российская Федерация, субъект Российской Федерации или муниципальное образование имеет право прямо или косвенно (через подконтрольных им лиц) распоряжаться более чем 50% голосов либо в которых Российская Федерация, субъект Российской Федерации или муниципальное образование имеет право назначать (избирать) единоличный исполнительный орган и (или) более 50% состава коллегиального органа управления, в акционерных обществах, в отношении которых используется специальное право на участие Российской Федерации, субъектов Российской Федерации или муниципальных образований в управлении такими акционерными обществами («золотая акция»), а также в публично-правовых компаниях и государственных внебюджетных фондах.

В пункт 1 примечаний к статье 201 («Злоупотребление полномочиями») УК РФ внесено корреспондирующее изменение, определяющее, какие лица признаются выполняющими управленческие функции в коммерческой или иной организации, а также в некоммерческой организации, не являющейся государственным органом, органом местного самоуправления, государственным или муниципальным учреждением.

Указанные изменения вступили в законную силу с 7 марта 2021 года.

2. Федеральный закон от 30 апреля 2021 года № 116-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

В ряд законодательных актов внесены уточнения, касающиеся ограничений для замещения государственных и муниципальных должностей, должностей государственной и муниципальной службы и иных должностей в связи с наличием 2 гражданства (подданства) иностранного государства либо права на постоянное проживание в нем.

Устанавливается запрет замещать указанные должности, несоблюдение которого служит основанием для отказа в приеме на соответствующую службу или назначении на соответствующую должность, а также для расторжения служебного контракта, трудового договора или досрочного прекращения полномочий.

Государственные и муниципальные служащие, должностные лица и работники, которые на день вступления в силу (1 июля 2021 года) Федерального закона от 30 апреля 2021 года № 116-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 116-ФЗ) имеют гражданство (подданство) иностранного государства либо вид на жительство или иной документ, подтверждающий право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, обязаны сообщить соответствующим должностным лицам такие сведения в течение десяти дней (до 11.07.2021) со дня вступления в силу Федерального закона № 116-ФЗ.

В течение шести месяцев (до 01.01.2022) со дня вступления в силу Федерального закона № 116-ФЗ указанные лица могут продолжить проходить службу (работать) на замещаемых ими должностях при условии представления в срок до 21 июля 2021 года документов, подтверждающих намерение прекратить гражданство (подданство) иностранного государства или право на постоянное проживание на территории иностранного государства.

По истечении шести месяцев и при непредставлении документов, подтверждающих прекращение гражданства (подданства) иностранного государства или права на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, они подлежат освобождению от замещаемых должностей и увольнению со службы (с работы).

3. Федеральный закон от 11 июня 2021 года № 170-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

Статьей 64 Федерального закона от 11 июня 2021 года № 170-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 170-ФЗ) внесены

изменения в пункт 5 части 1 статьи 16 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ).

Уточнены ограничения, связанные с государственной службой, в частности предусматривается, что гражданин не может быть принят на гражданскую службу, а гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае близкого родства или свойства с гражданским служащим, если замещение должности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому, за исключением замещения должности в уполномоченных в сфере лесных отношений органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации на территориях с низкой плотностью сельского населения, а также в отдаленных и труднодоступных местностях.

4. Указание Банка России от 27.05.2021 № 5798-У «О порядке предоставления кредитными организациями и некредитными финансовыми организациями гражданам сведений о наличии счетов и иной информации, необходимой для представления гражданами сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о единой форме предоставления сведений и порядке ее заполнения», зарегистрированное Министерством юстиции Российской Федерации 30 июня 2021 года № 64039 вступает в силу с 1 сентября 2021 года.

Данное указание содержит единую для всех финансовых организаций форму сведений о наличии счетов и иной информации, необходимой для представления гражданами сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, обновленную с учетом изменений законодательства о цифровых финансовых активах и цифровой валюте.

Срок представления информации гражданам кредитными и некредитными финансовыми организациями остался прежним – не позднее 5 рабочих дней после дня обращения.

Указание Банка России от 14.04.2020 № 5440-У «О порядке предоставления кредитными организациями и некредитными финансовыми организациями гражданам сведений о наличии счетов и иной информации, необходимой для представления гражданами сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о единой форме предоставления сведений и порядке ее заполнения», признается утратившим силу с 01.09.2021.

Методические рекомендации

1. Обзоры практики применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции по

вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов № 5 и № 6, подготовленные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Минтруд России).

Обзоры размещены на официальном сайте Минтруда России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Деятельность/Политика в сфере противодействия коррупции/Методические материалы по вопросам противодействия коррупции/обзор практики правоприменения в сфере конфликта интересов».

В обзорах обобщены результаты мониторинга применения мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в государственных органах и органах местного самоуправления, в том числе решений соответствующих комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

В обзорах рассматриваются различные ситуации с комментариями к ним.

Подчеркнуто, что конфликт интересов является оценочной категорией, при которой необходимо уделять существенное внимание вопросам квалификации ситуации в качестве конфликта интересов самими служащими. Анализ правоприменительной практики показывает, что зачастую данные лица не всегда правильно оценивают ту или иную возникающую ситуацию, в связи с чем не принимают должных мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Одновременно отмечается, что в случае обращения к служащему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (например, к получению взятки) необходимо уведомить о данном факте представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы, а в случае возникновения конфликта интересов – 5 уведомить представителя нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

Кроме того, в случаях, когда в ходе проверки соблюдения должностным лицом антикоррупционных стандартов выявляются обстоятельства, свидетельствующие о наличии в его деяниях признаков преступления или административного правонарушения, информацию об этом необходимо направить в компетентные государственные органы.

При этом, например, отказ в возбуждении уголовного дела в отношении должностного лица не является основанием для его освобождения от ответственности за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, поскольку для каждого вида юридической ответственности предусмотрены самостоятельные основания.

2. На официальном сайте Президента Российской Федерации размещена новая версия специального программного обеспечения «Справки БК» (версия 2.5.0) от 30.06.2021.

С 1 июля 2021 года вместо уведомления о цифровых финансовых активах, сведения о цифровых финансовых

активах, правах и валюте предусмотрены в составе обновленной справки о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – справка о доходах). В версии от 30.06.2021 СПО «Справки БК» учтены нововведения в законодательство о цифровых финансовых активах и цифровой валюте и внесены соответствующие изменения.

Информационные материалы по заполнению справок о доходах, а также СПО «Справки БК» (версия 2.5.0) от 30.06.2021 размещены по ссылке: <http://www.kremlin.ru/structure/additional/12>.

3. Разъяснения по вопросу возможности применения отдельными категориями лиц специального налогового режима «Налог на профессиональный доход», разработанные Минтрудом России и направленные письмом от 19.04.2021 № 28-6/10/В-4623.

Минтрудом России даны разъяснения по порядку применения специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» (далее – режим «НПД») государственными и муниципальными служащими.

По смыслу части 1 статьи 2 Федерального закона от 27 ноября 2018 года № 422-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» применять режим НПД (стать так называемым «самозанятым») могут как физические лица, зарегистрированные в качестве индивидуальных предпринимателей, так и иные физические лица.

Минтрудом России в частности даны разъяснено, что в отношении доходов государственных и муниципальных служащих объектом налогообложения НПД признаются исключительно доходы от сдачи в аренду (наем) жилых помещений. При этом, в отдельных ситуациях получаемый доход может свидетельствовать о возможном нарушении антикоррупционных стандартов. Например, приобретение жилых помещений с целью их последующей сдачи в аренду (наем) может расцениваться в качестве осуществления предпринимательской деятельности (вне зависимости от используемого налогового режима).

Также отмечено, что применение режима НПД не исключает возможность заключения бывшим государственным и муниципальным служащим гражданско-правовых договоров, предусмотренных частью 1 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с организациями, в отношении которых он осуществлял отдельные функции государственного (муниципального) управления.

В случае заключения указанных договоров необходимо получение согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

4. Разъяснения Управления Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции от 12.05.2021 № А79-2094.

Управлением Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции даны разъяснения по применению антикоррупционного законодательства в отношении глав местной администрации по контракту и лиц, претендующих на замещение указанных должностей, также рассмотрен вопрос соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в случаях приобретения паев инвестиционных фондов.

5. Указ Президента РФ от 16 августа 2021 г. № 478 “О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы”

Президент подписал национальный план противодействия коррупции на 2021-2024 гг.

В частности, предусмотрены меры по совершенствованию системы антикоррупционных запретов и ограничений, по повышению эффективности мер по предотвращению конфликта интересов. Затронуты вопросы административного и уголовного наказания за коррупцию, противодействия коррупции в сфере госзакупок и в частном секторе экономики, антикоррупционного просвещения, вовлечения гражданского общества в борьбу с коррупцией, развития международного сотрудничества в этой сфере. Поставлены задачи по борьбе с новыми формами коррупции, связанными с цифровыми технологиями (в т. ч. с использованиями криптовалют).

Указ вступает в силу со дня подписания.