

Российская Федерация
Ростовская область
Администрация города Ростова-на-Дону

Муниципальное казенное учреждение
«Многофункциональный центр предоставления государственных
и муниципальных услуг города Ростова-на-Дону»

П Р И К А З

02.07.2024

№ 76

Об утверждении Порядка уведомления работодателя о ставшей известной работнику МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону», информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или иными лицами и Порядка защиты работников МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону», сообщивших о коррупционных правонарушениях

В соответствии Пунктом 1.9 Приложения № 1 к Методике оценки эффективности деятельности по предупреждению коррупции в государственных и муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют исполнительные органы Ростовской области и органы местного самоуправления муниципальных образований в Ростовской области, утвержденной п. 3.6 протокола заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ростовской области от 27.03.2024 № 1, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить и ввести в действие Порядок уведомления работодателя о ставшей известной работнику МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону», информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или иными лицами согласно приложению № 1 к приказу.
2. Утвердить Порядок защиты работников МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону», сообщивших о коррупционных правонарушениях согласно приложению № 2 к приказу.
3. Руководителям структурных подразделений учреждения ознакомить подчинённых работников с настоящим приказом под роспись.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.


И.о. начальника



Т.В. Карибова

Согласовано:

Начальник отдела
кадрового обеспечения

 Э.И. Дараселия _____

Заместитель начальника
(по вопросам материально-
технического обеспечения)

 А.П. Фоменко _____

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

к приказу МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону» от 02.07 2024 № 76
«Об утверждении Порядка уведомления работодателя о ставшей известной работнику МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону», информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или иными лицами и Порядка защиты работников МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону», сообщивших о коррупционных правонарушениях»

С приказом ознакомлены:

Дата	Подпись	ФИО
		Горячая В.А.
		Попова А.А.
		Сачишин Р.В.
		Онуфриенко Е.Н.
		Кочетова Е.С.
		Лисицкая А.В.
		Коровина Е.М.
		Соломонова И.А.
		Несвит О.М.
		Подгорная Е.В.
		Чернова И.Л.
		Анурова Н.И.
		Яценко В.А.
		Берлизова Е.В.
		Гузенко А.В.
		Татьянко А.А.
		Бондарева Е.Б.

ПОРЯДОК
уведомления работодателя о ставшей известной работнику
МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону», информации о случаях совершения
коррупционных правонарушений другими работниками или иными лицами

1. Порядок информирования работниками работодателя о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками и иными должностными лицами в МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону» (далее по тексту – Учреждении) разработан во исполнение Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Антикоррупционной политики Учреждения, утверждённой Приказом МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону» от 28.07.2022 № 73 (далее по тексту – Порядок).

2. Настоящий Порядок определяет способ информирования работниками работодателя о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками и иными лицами в Учреждении.

3. Работник Учреждения, которому стало известно о фактах совершения иными работниками Учреждения и другими лицами коррупционных правонарушений, обязан незамедлительно письменно уведомить об этом работодателя.

В случае нахождения работника в командировке, отпуске, вне рабочего места он обязан уведомить работодателя незамедлительно с момента прибытия к месту работы.

4. Уведомление работодателя о фактах совершения иными работниками Учреждения, а также иными лицами коррупционных правонарушений (далее по тексту – Уведомление) подается письменно, путем передачи его ответственному лицу за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении или путем направления такого уведомления *по почте, электронной почте* заместителю начальника (по вопросам материально-технического обеспечения).

5. В Уведомлении указываются следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество, должность, место жительства и телефон лица, направившего уведомление;
- обстоятельства (места, дата, время) нарушения лицом действующего законодательства;
- обстоятельства, при которых стало известно о факте совершения иными работниками Учреждения, а также иными лицами коррупционных правонарушений (дата, время, место, другие условия);
- подпись работника, подавшего уведомление, расшифровка подписи и дата составления уведомления.

6. Уведомление подлежит обязательной регистрации в день его поступления в Журнале регистрации уведомлений (далее – Журнал) по образцу, согласно приложению № 4 к Антикоррупционной политике Учреждения – приложение № 1 к приказу МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону» «Об утверждении мер по предупреждению коррупции в МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону», который должен быть прошит, пронумерован, а также заверен оттиском гербовой печати Учреждения.

Копия зарегистрированного в установленном порядке Уведомления выдается работнику, подавшему данное уведомление. На копии Уведомления, подлежащего передаче работнику, ставится отметка «уведомление зарегистрировано» с указанием даты и номера регистрации Уведомления, фамилии, инициалов лица, зарегистрировавшего данное Уведомление.

Работник о получении копии Уведомления ставит свою подпись в журнале регистрации.

В случае поступления Уведомления по почте, электронной почте, талон-уведомление направляется работнику, направившему Уведомление по почте заказным почтовым отправлением.

7. Ведение Журнала возлагается на ответственного по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

8. Журнал хранится не менее 5 лет со дня регистрации в нем последнего уведомления.

9. Ответственный за профилактику коррупционных правонарушений, принявший Уведомление, не позднее дня, следующего за днем подачи Уведомления, направляет зарегистрированное Уведомление работодателю для принятия решения об организации проверки содержащихся в нем сведений.

10. Работодатель рассматривает Уведомление и принимает решение о проведении проверки.

11. Проверка сведений, содержащихся в Уведомлении, осуществляется работником, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в течение двадцати рабочих дней со дня принятия решения о ее проведении.

12. В ходе проверки запрашиваются объяснения у работника, подавшего Уведомление, и иных лиц, которым могут быть известны исследуемые в ходе проверки обстоятельства, а также изучаются предметы и документы, видео- и (или) аудиозаписи, имеющие отношение к информации, изложенной в Уведомлении.

13. Результаты проведенной проверки с выводами и предложениями направляются работодателю.

14. В случае, если в выводах по результатам проведенной проверки установлено, что в Уведомлении содержится информация о совершении административного правонарушения или преступления, копия Уведомления и материалов, имеющих отношение к информации, изложенной в Уведомлении, направляются в правоохранительные и государственные органы не позднее 3 рабочих дней со дня завершения проверки.

15. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

16. Работник, уведомивший работодателя, правоохранительные и другие государственные органы о фактах совершения другими работниками Учреждения или иными лицами коррупционных правонарушений, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ПОРЯДОК
защиты работников МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону», сообщивших о
коррупционных правонарушениях

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 ноября 2013 года, Методикой оценки эффективности деятельности по предупреждению коррупции в государственных и муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют исполнительные органы Ростовской области и органы местного самоуправления муниципальных образований в Ростовской области, утверждена пунктом 3.6 протокола заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ростовской области от 27.03.2024 № 1.

2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников Учреждения.

3. Термины и определения:

Работники Учреждения – физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях.

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые федеральными законами и иными нормативными правовыми актами предусмотрена гражданско-правовая, административная, дисциплинарная или уголовная ответственность.

Защита работников – это совокупность мер по обеспечению защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционных правонарушениях, а также после их окончания.

Формальные санкции – меры воздействия, применяемые в соответствии с определенными правилами в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения либо его работников.

Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя либо коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения либо его работников.

4. Защите подлежат работники, сообщившие о:

- коррупционных правонарушениях как в деятельности Учреждения, так и совершенных работниками Учреждения, иными лицами, от формальных и неформальных санкций;

- фактах склонения его к совершению коррупционного правонарушения (о фактах обращения к иным работникам) в связи с исполнением служебных обязанностей.

5. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

5.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении в деятельности Учреждения.

5.2. Обеспечение работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, а также иное ущемление прав и законных интересов в рамках исполнения.

6. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционном правонарушении, служебной проверки, следствием которой, по мнению работника, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного воздействия, материалы служебной проверки по ходатайству работника, могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в Учреждении.

7. Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса РФ.

8. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.