

Российская Федерация
Ростовская область
Администрация города Ростова-на-Дону

**Муниципальное казенное учреждение
«Многофункциональный центр предоставления государственных
и муниципальных услуг города Ростова-на-Дону»**

П Р И К А З

21.04.2025

№50

О внесении изменений в приказ от 29.12.2018 № 102 «Об утверждении документов по противодействию коррупции в МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону»

В соответствии с требованиями законодательства по противодействию коррупции, а также разъяснениями полученными в информационном письме по вопросам, связанным с возможностью распространения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействию коррупции, на работников отдельных организаций субъектов Российской Федерации **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приказ МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону» от 29.12.2018 № 102 «Об утверждении документов по противодействию коррупции в МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону» следующие изменения:

1.1. В приложении № 2:

1.1.1. Раздел 7 дополнить пунктом 23.1 следующего содержания:

«23.1. В целях урегулирования конфликта интересов при осуществлении в МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону» трудовой деятельности близкими родственниками или свойственниками отделом кадрового обеспечения на постоянной основе проводится изучение личных дел работников на предмет выявления родственных или свойственных связей с другими работниками.

В случае выявления таких связей отделу кадрового обеспечения необходимо в срок не более 3 рабочих дней с момента установления данного факта направить служебную записку на имя начальника МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону» с указанием фамилии, имени и отчества работников, находящихся в родственных или свойственных связях, с указанием подразделений в которых они работают.

Поступившая информация подлежит рассмотрению на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Если родственники трудятся в разных подразделениях, какое-либо подчинение между ними отсутствует, контролирующие функции также исключены, то принятие мер по урегулированию конфликта интересов не требуется.

Если работник осуществляет деятельность, которая связана с подчинением или руководством в отношении работника, находящегося с ним в отношениях родства или свойства, то комиссией может быть вынесено одно из следующих решений:

- изменение подчиненности подразделений или замещения одним из них другой должности;

- передача отдельных полномочий лица, осуществляющего контрольные функции или руководство в отношении своего родственника (свойственника), другому сотруднику, о чем следует издать приказ.

Также обеспечение надлежащей работы родственников (свойственников) возможно путем отказа их от каких-либо выгод, личной заинтересованности и установления дополнительного контроля за ними со стороны вышестоящего руководства».

1.2. В приложении № 3:

1.2.1. Дополнить пунктом 1.1 следующего содержания:

«1.1. Уведомление Главы города Ростова-на-Дону о фактах обращения в целях склонения начальника МКУ «МФЦ города Ростова-на-Дону» к совершению коррупционных правонарушений осуществляется в соответствии с постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 13.03.2025 № 215 «Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения руководителей муниципальных учреждений и предприятий города Ростова-на-Дону к совершению коррупционных правонарушений».

1.3. В приложении № 5:

1.3.1. Пункты 19, 20 и 21 исключить.

1.4. В приложении № 9:

1.4.1. В разделе 3 исключить фразу «Ходатайствовать перед вышестоящим руководством об увольнении работника из МФЦ по инициативе работника, или по инициативе МФЦ за дисциплинарные проступки согласно действующему законодательству».

1.5. В приложении № 10:

1.5.1. Пункт 6, абзац первый пункта 8 исключить

2. Приказ довести до сведения работников учреждения.

3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя начальника (по вопросам материально-технического обеспечения) Яценко В.А.

Начальник



М.М. Бережная